Question Booklet Series :- C Question Booklet No. :- प्रश्न पुस्तिका शृंखला :- प्रश्न पुस्तिका संख्या :-

## DO NOT OPEN THIS BOOKLET UNTIL TOLD TO DO SO

इस पुस्तिका को आदेश मिलने पर ही खोलें

	4/1 3/1/10 M 211/11/1/11/1/ 1/ (6) 21/1	
Time Allowed: 2 Hours	ASSISTANT PAPER-II	Total No. of Questions : 10
अनुमत समय ः 2 घंटे	SESSION-II Time : 01:00 PM - TO - 03:00 PM	प्रश्नों की कुल संख्या :100
Roll No. : अनुक्रमांक : Name of the Candidate (in e	·	त्रेका संख्या :

## READ THE FOLLOWING INSTRUCTIONS CAREFULLY BEFORE WRITING ANYTHING ON THIS BOOKLET

Invigilator's Signature

कक्ष निरीक्षक के हस्ताक्षर : .....

- Before commencing to answer, check that the Question Booklet has all the above mentioned number of questions and there is no misprinting, overprinting and/or any other shortcoming in it. If there is any shortcoming, intimate the same to your room invigilator and have it changed. Before answering you must ensure that you have got correct post code/discipline booklet. No complaint in this regard shall be entertained at a later stage.
- 2. Write with **Ball Point Pen** Your Name, Roll No. on this page (above); and **use Ball Point Pen for filling boxes** of the Answer Sheet in the space provided and sign on the OMR Answer Sheet by Ball Point Pen and **use Blue/Black Ball Point Pen to darken the ovals.**
- 3. This is an objective type test in which each objective question is followed by four responses serialled (A) to (D). Your task is to choose the correct/best response and mark your response in the OMR Answer Sheet and NOT in the Question Booklet.
- 4. All questions are compulsory.

Candidate's Signature

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर

- 5. DO NOT scribble or do rough work or make any stray marks on the Answer Sheet. DO NOT wrinkle or fold or staple it.
- 6. Answer sheet will be processed by Electronic means. Hence, invalidation of answer sheet resulting due to folding or putting stray marks on it or any damage to the answer sheet as well as incomplete/incorrect filling of the answer sheet will be the sole responsibility of the candidate.
- 7. Rough Work is to be done in any blank space in the booklet. No other paper will be allowed/provided.
- 8. Take care that you mark only one answer for each question. If more than one answer is given by you for any question, the same will not be evaluated. Cutting/overwriting the answers are not allowed. Further question paper is bilingual (Hindi/English). In case of any variation in Hindi version, English version will be taken as final for evaluation purposes.
- 9. Use of Calculators, Slide rules, Mobiles, calculator watches or any such devices and any other study/reference material is NOT allowed inside the examination hall.
- 10. Return OMR Answer Sheet to the invigilator on completion of the test. Do not take OMR Answer Sheet outside the examination room. Doing so is a punishable offence.

हिन्दी में अनुदेश अन्तिम पृष्ठ (Back cover) पर दिया गया है।

Any additional remuneration means wages if it is paid at intervals not exceeding month(s):	1.	कोई अतिरिक्त पारिश्रमिक, मजदूरी होगी यदि उसका भुगतान महीने से अनिधक के अंतरालों पर किया जाता हैः
(A) One (B) Two (C) Three (D) Four		(A) एक       (B) दो         (C) तीन       (D) चार
Which of the following is not a feature of Child Adoption Leave?  (A) Admissible to all Government Servants (B) Admissible for a period of 180 days (C) May be combined with any other kind of leave (D) Age of the child to be adopted should be less than one year	2.	निम्न में से कौन बाल दत्तक ग्रहण छुट्टी की विशेषता नहीं है?  (A) सभी सरकारी कर्मचारियों को अनुमत्य  (B) 180 दिन तक की अवधि के लिए अनुमत्य  (C) इसे किसी भी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है  (D) दत्तक ग्रहण किए जाने वाले बच्चे की आयु एक वर्ष से कम होनी चाहिए
Maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed years:	3.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमाः वर्ष से बढ़कर नहीं होगीः
(A) 55 (B) 56 (C) 57 (D) 58		(A) 55 (B) 56 (C) 57 (D) 58
Which of the following statements is correct?  (i) Promotion Quota vacancy can be diverted to Direct Recruitment Quota  (ii) Direct Recruitment Quota vacancy can be filled by promotion	4.	निम्न में से कौन-सा कथन सही है?  (i) पदोन्नति कोटा रिक्ति, सीधी भर्ती कोटा में विचलित की जा सकती है  (ii) सीधी भर्ती कोटा रिक्ति पदोन्नित द्वारा भरी जा सकती है  (A) केवल (i)
(A) (i) only (B) (ii) only (C) Both (i) & (ii) (D) Neither (i) nor (ii)		(B) केवल (ii) (C) (i) तथा (ii)दोनों (D) न (i) न (ii)
Which of the following period of Extra ordinary Leave will be treated as qualifying service?	5.	असाधारण छुट्टी की निम्न में से कौन-सी अवधि को अर्हक सेवा के रूप में समझा जाएगा?
<ul> <li>(A) Without medical certificate due to civil commotion</li> <li>(B) Without medical certificate for prosecuting higher scientific and technical studies</li> <li>(C) With medical certificate</li> <li>(D) All of these</li> </ul>		<ul> <li>(A) नागिरक दंगों के कारण डाक्टरी प्रमाण-पत्र के बिना</li> <li>(B) उच्चतर वैज्ञानिक तथा तकनीकी अध्ययन जारी रखने के लिए डाक्टरी प्रमाण-पत्र के बिना</li> <li>(C) डाक्टरी प्रमाण-पत्र सिंहत</li> <li>(D) ये सभी</li> </ul>
or more are eligible for grant of motor cycle	6.	रुया इससे उच्चतर वेतन-बैंड में वेतन ले रहे सरकारी कर्मचारी मोटरसाइकिल अग्रिम मंजूर किए जाने के पात्र हैं:
(A) 7800 (B) 8560 (C) 9060 (D) 9560		(A) 7800 (B) 8560 (C) 9060 (D) 9560
The maximum period for grant of Study Leave to Central Health Service officer is:	7.	केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा अधिकारी को मंजूर की जा सकने वाली अध्ययन छुट्टी की अधिकतम अवधिहै।
(A) 12 months (B) 24 months (C) 36 months (D) 5 years		(A) 12 महीने       (B) 24 महीने         (C) 36 महीने       (D) 5 वर्ष
The sealed cover case of the Government Servant may be put up in the next Departmental Promotion Committee (DPC) to consider suitability of the Government Servant for adhoc promotion if:  (i) The case is not concluded even after three years since the first DPC  (ii) The affected Government Servant is not under suspension  (A) (i) only (B) (ii) only  (C) Both (i) and (ii) (D) Neither (i) nor (ii)	8.	सरकारी कर्मचारी का मोहरबंद लिफाफा मामला तदर्थ पदोन्नित के लिए उसकी उपयुक्तता पर विचार करने के उद्देश्य से अगली विभागीय सिमिति (डीपीसी) के समक्ष रखा जा सकता है यदि
	at intervals not exceeding month(s):  (A) One	at intervals not exceeding month(s):  (A) One

9.		ycle advance cannot be made	9.		वसूलीमें से की जा सकती हैं।	
	from:  (A) Leave salary and subs	sistence allowance		<ul><li>(A) छुट्टी वेतन और निव</li><li>(B) केवल छुट्टी वेतन</li></ul>	वाहं भत्ता	
	(B) Leave salary only	disterice allowarice		(C) केवल निर्वाह भत्ता		
	(C) Subsistence allowance	e only		(D) इनमें से कोई नहीं		
	(D) None of these					
10.	The rate of Deputation same station is:		10.	=	त (ड्यूटी) भत्ते की दरहै:	
	(A) 5% of (Band Pay + Gr			<ul><li>(A) (वेतन बैंड + ग्रेड वे</li><li>(B) (वेतन बैंड + ग्रेड वे</li></ul>	,	
	(B) 7% of (Band Pay + Gr			(C) (वेतन बैंड + ग्रेड के	,	
	(C) 10% of (Band Pay + G	Grade Pay)		(D) (वेतन बैंड + ग्रेड वे	,	
	(D) 12% of (Band Pay + G	• •				
11.			11.		भाग लेने के लिए खेलकूद कार्यक्रमों के वास्ते	
	participating in inter-Dep	days in a year for partmental tournaments:		एक वष म आधक स अवकाश अनुमत्य होता है।	अधिकदिनों का विशेष आकस्मिक ?	
	(A) 10	(B) 20		(A) 10	(B) 20	
	(C) 25	(D) 30		(C) 25	(D) 30	
12.			12.		लेए वसूले जाने वाले ब्याज की दरहै।	
	(A) 9% (C) 10%	(B) 9.5% (D) 11%		(A) 9% (C) 10%	(B) 9.5% (D) 11%	
40		, ,	40	_	_	
13.	<ol><li>Which of the following statements is incorrec The validity of the panel recommended by DP</li></ol>		13.	निम्न में से कौन-सा कथन	डीपीसी द्वारा अनुशंसित पैनल की वैद्यताः	
	(A) Is normally valid for or	-		(A) सामान्यतः एक वर्ष के लिए वैध होता है		
	<ul><li>(B) Should cease to be in force on the expiry of one year and six months</li><li>(C) Should cease to be in force after preparation of a fresh panel</li></ul>			(B) एक वर्ष और छः महीने की समाप्ति पर प्रभावी नहीं रहेगा		
				` '	जाने के बाद प्रभावी नहीं रहेगा	
				(D) सभी सही हैं		
	(D) All are correct					
14.	Which of the following i Leave?	s not a feature of Child Care	14.		• .	
		nted in more than 4 spells in a		<ul><li>(A) सासाएल एक वष म</li><li>(B) 730 दिन तक के लि</li></ul>	4 से अधिक बार मंजूर नहीं की जा सकती ए अनुमत्य है	
	calendar year	•			लटीसी का लाभ नहीं उठाया जा सकता	
	<ul><li>(B) Admissible for a period</li><li>(C) LTC cannot be availed</li></ul>				मामले में सीसीएल की अनुमति 22 वर्ष की	
		d children, CCL is permitted up		आयु तक के बच्चों व	कं लिए है	
	the age of 22 years					
15.	_	ding Advance (HBA), cost of	15.		ए) मंजूर किए जाने के लिए मकान की लागत	
	in the Pay Band of the G	ceed times of the Pay overnment Servant:		वतन षड म सरकारा कम होनी चाहिए।	चारी के वेतन केगुना से अधिक नहीं	
	(A) 124	(B) 134		(A) 124	(B) 134	
	(C) 144	(D) 154		(C) 144	(D) 154	
16.	On second occasion,	the amount of advance for	16.		खरीद के लिए अग्रिम की राशि रु	
	purchase of scooter is re	estricted to Rs:		तक सीमित रहती है:		
	(A) 20000	(B) 24000		(A) 20000	(B) 24000	
	(C) 28000	(D) 30000		(C) 28000	(D) 30000	
17.	_	imit for availing Children	17.		त बच्चों के मामले में बाल शिक्षण भत्ते का	
	Handicapped children is	in the case of Physically years:			कृतम आयुसीमावर्ष है। (P) 24	
	(A) 20	(B) 21		(A) 20 (C) 22	(B) 21 (D) 25	
	(C) 22	(D) 25		\-/ <del></del>	(-)	

18.	<ul> <li>In case of death of a Government servant after retirement but before the disbursement of payment of cash equivalent of leave salary, payment will be disbursed</li></ul>		18.	संवितरण से पूर्व सरकारी कर्मचारी की मृत्यु हो जाने की स्थिति में भुगतान का संवितरणको किया जाएगा। (A) परिवार सदस्यों के बीच बराबर	
	<ul><li>(B) Equally among the c</li><li>(C) To the widow / widow</li></ul>	lependants		(B) आश्रितों के बीच बराबर (C) विधवा ∕विधुर को (D) विधवा ∕विधुर तथा बच्चों के बीच बराबर	
19.	The interest on HBA is rep	payable in monthly installments:	19.	एचबीए पर ब्याजमासिक किस्तों में लौटाया जा स	कता है।
	(A) 40 (C) 60	(B) 50 (D) 70		(A) 40 (B) 50 (C) 60 (D) 70	
20.		for which Extra Ordinary Leave to a permanent Government	20.	स्थायी सरकारी कर्मचारी को मंजूर की जा सकने वाली असा की अधिकतम अवधिहै। (A) 360 दिन (B) 180 दिन	ाधारण छुट्टी
	(A) 360 days (C) 2 years	(B) 180 days (D) 5 years		(C) 2 वर्ष (D) 5 वर्ष	
21.	who is posted in Nort left behind his family a for the family, to avail	sons of a Government Servant, h-Eastern Region and who has and has not availed transfer TA LTC to visit the station at which ht is posted is years:	21.	जो सरकारी कर्मचारी पूर्वोत्तर क्षेत्र में तैनात है और वि परिवार पुराने स्थान पर छोड़ रखा है और परिवार के लिए टीए का लाभ नहीं उठाया है, उसके लड़के के लिए, जिर सरकारी कर्मचारी तैनात है वहां जाने के निमित्त एलटीर उठाने के लिए आयुसीमावर्ष है।	र स्थानांतरण स स्थान पर
	(A) 18 (C) 21	(B) 20 (D) 24		(A) 18 (B) 20 (C) 21 (D) 24	
22.	The rate of Dearness Allo	wance as on 31.12.2012 was:	22.	31.12.2012 की स्थिति के अनुसार महंगाई भत्ते की दर	है।
	(A) 65% (C) 72%	(B) 70% (D) 75%		(A) 65% (B) 70% (C) 72% (D) 75%	
23.	The entire amount of repayable in yea		23.	ब्याज सहित एचबीए की समूची राशिवर्षों में वा सकती है।	ापिस की जा
	(A) 15 (C) 20	(B) 18 (D) 25		(A) 15 (B) 18 (C) 20 (D) 25	
24.	property under the CC premium of the policy	S (Conduct) Rules if the annual exceeds months' basic	24.	सीसीएस (आचरण) नियमावली के अधीन बीमा पालिसि संपत्ति समझा जाता है यदि पालिसी का वार्षिक प्रीमिय कर्मचारी केमहीने के मूल वेतन से बढ़कर है	यम सरकारी
	pay of the Government (A) 2 (C) 4	(B) 3 (D) 6		(A) 2 (B) 3 (C) 4 (D) 6	
25.		availed, twice the number of in the account:	25.	यदि परिवर्तित छुट्टी का लाभ उठाया जाता है तो खा दिन की छुट्टी ली गई है उनकी दुगुनी संख्या नामे डाली ज	ते में, जितने ाती है।
	<ul><li>(A) Earned Leave</li><li>(C) Half Pay Leave</li></ul>	(B) Extraordinary Leave (D) Leave not due		(A) अर्जित अवकाश (B) असाधारण छुट्टी (C) अर्द्धवेतन छुट्टी (D) अर्जनशोध्य छुट्टी	
26.	The number of cities cl	assified as Class 'X' is:	26.	श्रेणी 'X' के रूप में वर्गीकृत शहरों की संख्याहै।	
	(A) 6 (C) 12	(B) 8 (D) 14		(A) 6 (C) 12 (B) 8 (D) 14	
27.	Maximum amount admiss	sible for purchase of Moped is:	27.	मोपेड की खरीद के लिए अनुमत्य अधिकतम राशिहै	ī
	<ul><li>(A) Rs.15000</li><li>(B) Rs.18000</li><li>(C) Rs.20000</li><li>(D) No advance is admissible.</li></ul>	ssible for purchase of Moped		(A) रुपए 15000 (B) रुपए 18000 (C) रुपए 20000 (D) मोपेड खरीदने के लिए कोई अग्रिम अनुमत्य नहीं है	

28.	Authority may permit servant to withdraw his re  (A) That the resignation compelling reasons no integrity, efficiency or changes in the reasons (B) The post, which he resignation, is still avail (C) That the period of about date on which resignation.	was submitted for some t involving any reflection on his conduct and certain material have taken place was holding at the time of	28.	कर्मचारी को त्यागपत्र वापिस लेने  (A) कि त्यागपत्र ऐसे अकाट्य व सत्यनिष्ठा, प्रभाविता अथवा उभरता और उन कारणों में  (B) त्यागपत्र के समय जो पद उ उपलब्ध है  (C) जिस तारीख को त्यागपत्र प्र ड्यूटी संभाली थी, यदि त्य	में नियोक्ता प्राधिकारी स्थायी सरकारी की अनुमित दे सकता है?  कारणों से दिया गया था जिनका उसकी आचरण को लेकर कोई आक्षेप नहीं कोई आधारभूत बदलाव आ गया है उसने धारण कर रखा था, वह अभी भी प्रभावी हुआ था और जिस तारीख को ग्रागत की वापसी की अनुमित दे दी जे अनुपस्थिति की अविध 90 दिन से
29.			29.	लिए, जहां निवास स्थान बदलने समय है। (A) 1 दिन (B) 2 दिन (C) 3 दिन (D) कार्यभार संभालने का कोई र	•
30.		a maximum of days is grecanalization operation:	30.	पुनःनलिकाकरण (रिकैनेलाइजेशन)दिन की विशेष आकस्मिक	आपरेशन के लिए अधिक से अधिक छुट्टी अनुमत्य है।
	(A) 7 (C) 21	(B) 14 (D) 5		(A) 7 (C) 21	(B) 14 (D) 5
31.		the pay band of Rsant of motor car advance:	31.	रुअथवा इससे उच्चत मोटरकार अग्रिम मंजूर किए जाने	ार वेतन बैंड में वेतन पा रहे अधिकारी के पात्र है।
	(A) 17530 (C) 19530	(B) 18530 (D) 20530		(A) 17530 (C) 19530	(B) 18530 (D) 20530
32.	_	granted up to a maximum of dical certificate if it is in leave:	32.		र्तित छुट्टी अधिक से अधिक ो है यदि वह प्रसूति छुट्टी के क्रम में
	(A) 30 (C) 90	(B) 60 (D) 120		(A) 30 (C) 90	(B) 60 (D) 120
33.	Which of the following Departmental Promotion (A) Seniority List (B) Year wise break-up of (C) Model calendar for DP (D) All of these are put up	vacancies Os	33.	निम्न में से कौन-सा कागज वि समक्ष प्रस्तुत नहीं किया जाता? (A) वरिष्ठता सूची (B) रिक्तियों का वर्ष-वार विवरण (C) डीपीसी के लिए आदर्श कैलेंड (D) ये सभी डीपीसी के समक्ष प्र	, ा डर
34.		r advance admissible on the ed to months pay in	34.	महीने के वेतन तक सीमित र	
	(A) 8 (C) 10	(B) 9 (D) 12		(A) 8 (C) 10	(B) 9 (D) 12
35.	avail Leave travel Conces	al Government are allowed to ssion times in the first after joining the Government	35.	आरंभ करने के बाद चार वर्षों वे यात्रा रियायत का लाभ उठाने की	र्नचारियों को पहली बार सरकारी सेवा हे पहले दो ब्लाकों मेंबार छुट्टी अनुमति दी जाती है।
	(A) 2 (C) 6	(B) 4 (D) 8		(A) 2 (C) 6	(B) 4 (D) 8

36.	Beyond a period of lea Allowance:	ve of 180 days, House Rent	36.	<b>180 दिन का छुट्टा का</b> (A) अनुमत्य नहीं होता	अवाध क बाद, मकान किराया भत्ताः
		nishing a prescribed certificate nishing the proof of actual place		(C) एक निर्धारित प्रमा सकता है	की भांति अनुमत्य होता है ण-पत्र प्रस्तुत करके उसका दावा किया जा के निवास के वास्तविक स्थान का प्रमाण प्रस्तुत किया जा सकता है
37.	Which of the following st Family for the purpose o		37.	निम्न में से कौन-सा कथ एलटीसी के प्रयोजन के रि	ान गलत है? लिए परिवार में शामिल हैः
	unmarried (B) Divorced daughters d Government Servant (C) Step parents wholly	ependant and residing with the dependant on the Government esiding with the Government		(A) दो जीवित स्वतंत्र ब (B) परित्यक्त पुत्रियां जे रही हों (C) सौतेले माता-पिता	च्चे चाहे वे विवाहित हों या अविवाहित ो स्वतंत्र हों और सरकारी कर्मचारी के साथ रह जो पूरी तरह सरकारी कर्मचारी पर आश्रित हो, ारी के साथ रह रहे हों या न रह रहे हों
38.	The amount of motor restricted to Rs:	cycle advance admissible is	38.	मोटरसाइकिल अग्रिम क् होती है।	जे अनुमत्य राशि रुतक सीमित
	(A) 28000 (C) 32000	(B) 30000 (D) 35000		(A) 28000 (C) 32000	(B) 30000 (D) 35000
39.	certificate up to a max entire service if utilized study certified to be in po	be taken without medical imum of days in the for an approved course of ublic interest:	39.	दिन की परिवर्तित छुट्टी	प्रमाण-पत्र के बिना अधिक से अधिक ती जा सकती है, यदि ऐसी छुट्टी का प्रयोग दित पाठ्यक्रम के लिए किया गया है जिसे ा गया हैः
	(A) 30 (C) 90	(B) 60 (D) 120		(A) 30 (C) 90	(B) 60 (D) 120
40.	Percentage of rec sportspersons is:	ruitment of meritorious	40.	·	र्ता की प्रतिशतहै।
	(A) 3% (C) 5%	<ul><li>(B) Not exceeding 3%</li><li>(D) Not exceeding 5%</li></ul>		(A) 3% (C) 5%	(B) 3% से अधिक नहीं (D) 5% से अधिक नहीं
41.	The maximum rate of category of cities / towns		41.	एचआरए की अधिकतम है?	दर शहरों ⁄कस्बों की कौन-सी श्रेणी में अनुमत्य
	(A) A-1 (C) Y	(B) X (D) Z		(A) A-1 (C) Y	(B) X (D) Z
42.	Medical Certificate of F not necessary in case of	itness before appointment is	42.	नियुक्ति से पूर्व स्वस्थत जरूरी नहीं होताः	॥ संबंधी डाक्टरी प्रमाण-पत्र निम्न मामले में
	<ul><li>(A) Persons appointed to basis</li><li>(B) Persons appointed on</li><li>(C) Persons reemployed at (D) All of these</li></ul>			(B) अंशकालिक आधार	राजपत्रित पदों पर भर्ती किए गए व्यक्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्ति पुनर्नियुक्त किए गए व्यक्ति
43.		e cycle purchased after the should be furnished with in	43.		हरण के बाद खरीदी गई साइकिल की नकदी प्रस्तुत की जानी चाहिए।

44.	Festival Advance is payable to employees whose grade pay does not exceed Rs:	44.	त्योहार अग्रिम ऐसे कमेचारियों को देय होता है जिनका ग्रेड वेतन रु से बढ़कर नहीं होताः
	(A) 4200 (B) 4600 (C) 4800 (D) 5400		(A) 4200 (B) 4600 (C) 4800 (D) 5400
45.	Age relaxation admissible to Ex-servicemen for appointment to Group A posts filled by direct recruitment on all India competitive examination basis is:	45.	अखिल भारतीय आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले समूह 'क' पदों पर नियुक्ति के लिए भूतपूर्व सैनिक को आयु में अनुमत्य छूट है।
	<ul> <li>(A) Three years over and above the service rendered by them in Armed Forces</li> <li>(B) To the extent of service rendered by them in Armed Forces</li> <li>(C) 5 years</li> </ul>		<ul> <li>(A) सशस्त्र बलों में उनके द्वारा प्रदत्त सेवा से बढ़कर तीन वर्ष</li> <li>(B) उन्होंने जितनी सेवा सशस्त्र बलों में की है, उस तक</li> <li>(C) 5 वर्ष</li> <li>(D) समूह 'क' पदों के लिए आयु में कोई छूट अनुमत्य नहीं है</li> </ul>
	(D) No age relaxation is permissible for Group A posts		
46.	<ul> <li>Which of the following period is counted for increment?</li> <li>(A) Period of training undergone before formally taking over charge of the post, whether on stipend or otherwise</li> </ul>	46.	निम्न में से कौन-सी अविध की गणना वेतनवृद्धि के लिए की जाती है?  (A) पद का औपचारिक रूप से कार्यभार संभालने से पूर्व प्रशिक्षण की अविध चाहे वह वृित्त सिहत हो या अन्यथा  (B) छुट्टी की स्वीकृत अविध से अधिक समय तक ठहरना जिसका
	<ul> <li>(B) Overstayal of leave, decided by not grating the leave</li> <li>(C) Period of suspension treated as non duty</li> <li>(D) None of these</li> </ul>		निर्णय छुट्टी मंजूर न करके किया जाता है  (C) निलंबन की अवधि जिसे गैर-ड्यूटी समझा गया  (D) इनमें से कोई नहीं
47.	sanction within days of the receipt of the request seeking permission for transaction in immovable property with foreign organization, the official is free	47.	किसी विदेशी संगठन के साथ अचल संपत्ति के लेनदेन की अनुमति मांगने संबंधी अनुरोध की प्राप्ति केिनों के भीतर यवि निर्धारित प्राधिकारी मंजूरी सूचित नहीं करता है तो कर्मचारी यह मानने के लिए स्वतंत्र है कि मंजूरी दे दी गई है।
	to assume grant of sanction:  (A) 30 (B) 45 (C) 60 (D) 90		(A) 30 (B) 45 (C) 60 (D) 90
48.	Relaxation in to SC / ST candidates is not	48.	
	<ul><li>admissible:</li><li>(A) Minimum standard of selection</li><li>(B) Minimum marks prescribed as part of educational qualification</li></ul>		<ul><li>(A) चयन के न्यूनतम स्तर</li><li>(B) शैक्षिक अर्हता के रूप में निर्धारित न्यूनतम अंक</li><li>(C) अनुभव की अविध</li><li>(D) उपर्युक्त सभी मामलों में प्रवर्तनीय</li></ul>
	<ul><li>(C) Period of experience</li><li>(D) Applicable in all the above cases</li></ul>		
49.	Repayment of Cycle Advance is to be made in not more than installments:	49.	साइकिल अग्रिम की वापसी अधिक से अधिककिस्तों में की जानी चाहिए।
	(A) 15 (B) 20 (C) 25 (D) 30		(A) 15 (B) 20 (C) 25 (D) 30
50.	Which of the following is not an interest free advance?	50.	निम्न में से कौन ब्याजमुक्त अग्रिम नहीं है?
	<ul> <li>(A) Advance of pay on transfer</li> <li>(B) Advance in connection with legal proceedings</li> <li>(C) Advance for purchase of warm clothing</li> <li>(D) All are interest free advances</li> </ul>		<ul> <li>(A) स्थानांतरण पर वेतन अग्रिम</li> <li>(B) कानूनी क्रियाविधियों संबंधी अग्रिम</li> <li>(C) गरम कपड़े खरीदने के लिए अग्रिम</li> <li>(D) सभी ब्याजमुक्त अग्रिम हैं</li> </ul>
51.	Compassionate Appointment can be made up to of Direct Recruitment vacancies:	51.	अनुकंपा-आधारित नियुक्ति सीधी भर्ती रिक्तियों केतक की जा सकती है।
	(A) 2% (B) 3% (C) 5% (D) 7%		(A) 2% (B) 3% (C) 5% (D) 7%

52.	A person shall be disqualified for being chosen as or for being a member of the ESI Corporation if he is declared to be of unsound mind by:	52.	यदि किसी व्यक्ति को		
	<ul> <li>(A) A competent medical professional</li> <li>(B) A medical institution recognized for the purpose by the Central Government</li> <li>(C) A competent court</li> <li>(D) Any of the above</li> </ul>		<ul> <li>(A) सक्षम चिकित्सीय व्यावसायिक</li> <li>(B) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्य चिकित्सा संस्थान</li> <li>(C) एक सक्षम न्यायालय</li> <li>(D) उपर्युक्त में से कोई भी</li> </ul>		
53.	person(s) represent Union Territories in ESI Corporation:	53.	ईएसआई निगम में संघ राज्य क्षेत्र का प्रतिनिधित्वव्यक्ति करता/करते हैं/हैं:		
	(A) 1 (B) 5 (C) 6 (D) 7		(A) 1 (B) 5 (C) 6 (D) 7		
54.	person should have been in continuous service for	54.	विस्तारित रुग्णता लाभ प्राप्त करने का पात्र बनने के लिए बीमाकृत व्यक्ति द्वारावर्षों की निर्विघ्न सेवा की जानी चाहिए:		
	years:		(A) 1 (B) $1\frac{1}{2}$		
	(A) 1 (B) $1\frac{1}{2}$		(C) 2 (D) $2\frac{1}{2}$		
	(C) 2 (D) $2\frac{1}{2}$		(-, - <b>2</b>		
55.	Any appeal against the decision of the Medical Board may be preferred to the Medical Appeal Tribunal within from the date of communication of the said decision:	55.	चिकित्सा बोर्ड के निर्णय के विरुद्ध कोई भी अपील चिकित्सा अपीलीय अधिकरण को उपर्युक्त निर्णय सूचित किए जाने केभीतर की जानी चाहिए:		
	(A) One month		(A) एक महीना (B) दो महीने		
	(B) Two months		(C) तीन महोने		
	<ul><li>(C) Three months</li><li>(D) Four months</li></ul>		(D) चार महीने		
56.	The provisions of ESI Act can be extended by the State Government after giving notice:	56.	ईएसआई अधिनियम के प्रावधान राज्य सरकार द्वाराका नोटिस देकर बढ़ाए जा सकते हैं:		
	(A) 15 days		(A) 15 दिन		
	(B) 1 month (C) 3 months		(B) 1 महीना (C) 3 महीने		
	(D) 6 months		(D) 6 महीने		
<b>57</b> .	The term of office of the Director General shall not	57.	महानिदेशक का कार्यकालवर्षों से अधिक नहीं होगाः		
	exceed years: (A) 3 (B) 4		(A) 3 (B) 4 (C) 5 (D) 6		
	(C) 5 (D) 6		(C) 5 (D) 6		
58.	The organizations of Employers and Employees, for the purpose of employers and employees representation in ESIC are recognized by:	58.	ईएसआईसी में नियोक्ताओं और कर्मचारियों के प्रतिनिधित्व के प्रयोजन के लिए नियोक्ता और कर्मचारियों के संगठन को		
	(A) State Labour Commissioners		(A) राज्य श्रम आयुक्त		
	<ul><li>(B) State Labour Ministers</li><li>(C) State Governments</li></ul>		(B) राज्य श्रम मंत्री (C) राज्य सरकारें		
	(D) Central Government		(D) केन्द्रीय सरकार		
59.	Extended Sickness Benefit is payable for a period of	59.	विस्तारित रुग्णता लाभअविध तक देय हैः		
	:		(A) 1 वर्ष (B) 1 <mark>1</mark> वर्ष		
	(A) 1 year (B) $1\frac{1}{2}$ years		(C) 2 वर्ष (D) 2 1/2 वर्ष		
	(C) 2 years (D) $2\frac{1}{2}$ years		<b>2</b>		

60.	It is the duty of the Medical Benefit Council to advice the in regard to the constitution of the Regional and Local Medical Benefit Councils:  (A) ESI Corporation (B) Director General, ESIC (C) Medical Commissioner, ESIC (D) Regional Boards	60.	क्षेत्रीय और स्थानीय चिकित्सा लाभ परिषदों के गठन के संबंध मेंको सलाह देना चिकित्सा लाभ परिषद का कर्तव्य है:  (A) ईएसआई निगम (B) महानिदेशक, ईएसआईसी (C) चिकित्सा आयुक्त, ईएसआईसी (D) क्षेत्रीय बोर्ड
61.	The notification regarding extending the provisions of ESI Act by the State Government is to be published in:  (A) The newspapers of the concerned State (B) The website of ESI Corporation (C) The Official Gazette (D) Any of the above	61.	राज्य सरकार द्वारा ईएसआई अधिनयम के प्रावधानों का विस्तार किए जाने से संबंधित अधिसूचनामें प्रकाशित की जानी चाहिए: (A) संबंधित राज्य के समाचार-पत्र (B) ईएसआई निगम की वेबसाइट (C) सरकारी राजपत्र (D) उपर्युक्त में से कोई भी एक
62.	Regional & Local Medical Benefit Councils are appointed by the:  (A) Union Government (B) State Government (C) Corporation (D) Director General, ESIC	62.	<ul> <li>क्षेत्रीय और स्थानीय चिकित्सा लाभ परिषदों की स्थापना</li></ul>
63.	The term of office of members of ESI Corporation representing employees isyear(s):	63.	ईएसआई निगम में कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्यों का कार्यकालवर्ष होता है:
	(A) One (B) Two (C) Three (D) Four		(A) एक (B) दो (C) तीन (D) चार
64.	Enhanced Sickness Benefit is provided in cases of  :  (A) Tuberculosis / Leprosy (B) Mental & Malignant Diseases (C) Sterlization Operations (D) All of these	64.	संवर्ष्टित रुग्णता लाभमामलों में प्रदान किया जाता है:  (A) तपेदिक/कुष्ठ रोग  (B) मानसिक और दुर्दमनीय रोग  (C) बंध्यीकरण आपरेशन  (D) ये सभी
65.	A quorum of at least members should be present in the meeting of the Standing Committee to transact any business:  (A) 5 (B) 7	65.	स्थायी सिमिति की बैठक में किसी भी कार्य को करने के लिए कम से कमसदस्यों की गणपूर्ति उपस्थित होनी चाहिए:       (A) 5     (B) 7       (C) 15     (D) 18
66.	(C) 15 (D) 18  If the number of persons employed in a factory or an establishment to which ESI Act applies falls below the specified limit as per the Act, the coverage of that factory or establishment:  (A) Shall continue to be governed by ESI Act (B) Shall be decided by the ESI Corporation (C) Shall be decided by the Standing Committee (D) Shall be decided by the State Government	66.	यदि ऐसी फैक्ट्री अथवा प्रतिष्ठान में, जिसमें ईएसआई अधिनियम लागू होता है, कर्मचारियों की संख्या अधिनियम में निर्धारित सीमा से कम रह जाती है तो ऐसी फैक्ट्री अथवा स्थापना की कवरेज
67.	ESI Fund cannot be expended for:  (A) Payment of fees & allowances to the members of Local Medical Benefit Councils  (B) Maintenance of tie-up hospitals  (C) Payment towards the cost of medical treatment to any private body  (D) Defraying the cost of valuation of assets and liabilities of the Corporation	67.	ईएसआई निष्यि

68.	The term of office of the Vice Chairman as member of ESI Corporation is:	68.	ईएसआई निगम के एक सदस्य के रूप में उपाध्यक्ष का कार्यकाल होता है:
	<ul><li>(A) During the pleasure of the Government appointing them</li><li>(B) One year</li><li>(C) Two years</li><li>(D) Four years</li></ul>		<ul><li>(A) उसे नियुक्त करने वाली सरकार की इच्छा के रहते</li><li>(B) एक वर्ष</li><li>(C) दो वर्ष</li><li>(D) चार वर्ष</li></ul>
69.	For entitlement to maternity benefit, the insured women should have contributed for atleast days:  (A) 60 (B) 70 (C) 80 (D) 90	69.	मातृत्व लाभ पाने की हकदारी के लिए यह जरूरी है कि बीमाकृत महिला ने कम से कम दिनों की सेवा की हो: (A) 60 (B) 70 (C) 80 (D) 90
70.	A notice of atleast days is to be given to every member for the meeting of the Standing Committee:  (A) 14 (B) 21 (C) 28 (D) 30	70.	स्थायी सिमिति की बैठक के लिए प्रत्येक सदस्य को कम से कम दिनों का नोटिस दिया जाना चाहिए: (A) 14 (B) 21 (C) 28 (D) 30
71.	The unmarried legitimate or adopted daughter of an insured person can be termed as a 'dependent' if she has not attained the age of years:  (A) 18 (B) 21 (C) 25 (D) No age limit has been specified in the ESI Act	71.	एक बीमाकृत व्यक्ति की अविवाहित वैध अथवा गोद ली हुई पुत्री को 'आश्रित' कहा जा सकता है यदि वहवर्ष की नहीं हुई है:  (A) 18 (B) 21 (C) 25 (D) ईएसआई अधिनियम में कोई आयु-सीमा निर्दिष्ट नहीं की गई है
72.	Under Section 45-I which of the following officers means the Authorized Officer for the purpose of Section 45C to 45H:  (A) Director General (B) Insurance Commissioner (C) Regional Director (D) All of these	72.	45C से 45H तक के खंडों के प्रयोजन के लिए खंड 45-I के अधीन निम्न में से कौन-से अधिकारी का आशय अधिकृत अधिकारी से है? (A) महानिदेशक (B) बीमा आयुक्त (C) क्षेत्रीय निदेशक (D) ये सभी
73.	The term of office of the five persons appointed by the Central Government as member of ESI Corporation is:  (A) During the pleasure of the Government appointing them (B) One year (C) Two years (D) Four years	73.	केन्द्रीय सरकार द्वारा ईएसआई निगम के सदस्यों के रूप में नियुक्त पांच व्यक्तियों का कार्यकालहै:  (A) उन्हें नियुक्त करने वाली सरकार की इच्छा रहने तक (B) एक वर्ष (C) दो वर्ष (D) चार वर्ष
74.	Maternity Benefit is payable for a maximum period of weeks:  (A) 10 (B) 12 (C) 14 (D) 16	74.	मातृत्व लाभ अधिक से अधिकसप्ताह के लिए देय होता है:         (A) 10       (B) 12         (C) 14       (D) 16
75.	If an insured person is found guilty of misusing the benefits under the ESI Act, may disentitle such person from such of the benefits as it thinks fit:  (A) Director General, ESIC  (B) Medical Commissioner, ESIC  (C) Insurance Commissioner, ESIC  (D) Central Government	75.	यदि किसी बीमाकृत व्यक्ति को ईएसआई अधिनयम के अधीन लाभों का दुरूपयोग करते हुए पाया जाता है तोऐसे व्यक्ति को, जैसा वह ठीक समझे ऐसे लाभों की हकदारी से वंचित कर सकता है:  (A) महानिदेशक, ईएसआईसी  (B) चिकित्सा आयुक्त, ईएसआईसी  (C) बीमा आयुक्त, ईएसआईसी  (D) केन्द्रीय सरकार

76.	Under the ESI Act, Family includes	: 7	76. ईप	रसआई अधिनियम के अधी	त परिवार मेंशामिल हैः
	<ul> <li>I. An unmarried daughter, who is wholly the earnings of the insured person</li> <li>II. The son of an insured person receiving he attains the age of 21 years, with dependent on the earnings of the insure</li> <li>III. A minor legitimate or adopted child de the insured person</li> </ul>	education till ho is wholly d person	1. 11. 111	आश्रित है . बीमाकृत व्यक्ति का शिक्ष वर्ष की आयु का न हो आय पर आश्रित है	के पूरी तरह बीमाकृत व्यक्ति की आय पर ग प्राप्त कर रहा पुत्र जब तक कि वह 21 जाए जोकि पूरी तरह बीमाकृत व्यक्ति की या हुआ बच्चा जोकि बीमाकृत व्यक्ति पर
	(A) (I) only (B) (I) & (II) (C) (II) & (III) (D) (I), (II) & (III)	)		A) केवल (I) C) (II) तथा (III)	(B) (I) तथा (II) (D) (I), (II) तथा (III)
77.	If an insured person has contracted specified in Part B of the Third Schedule shall be deemed to be employment insured person has been in the employment continuous period of atleast months	, the disease injury if the syment for a	रो या रो	ग से ग्रस्त हो गया है तो दि बीमाकृत व्यक्ति कम से जगार में रहा है।	सरी अनुसूची के भाग बी में निर्दिष्ट किसी ऐसे रोग को रोजगार क्षति माना जाएगा कम महीने से सतत रूप से
	(A) 3 (C) 9 (B) 6 (D) 12		-	A) 3	(B) 6 (D) 12
78.	The number of member(s) represent profession in the Standing Commit Corporation is:  (A) One (B) Two (C) Three (D) No representative is there from medical	tee of the	स ( <i>F</i> (E (C	ागम की स्थायी समिति में हि दस्य (सदस्यों) की संख्या A) एक B) दो C) तीन D) चिकित्सीय व्यवसाय का	
79.	Temporary Disablement Benefit rate is percent of the standard benefit rate:	equivalent to 7		स्थायी अंगहानि लाभ दर, राबर होती हैः	मानक लाभ दर केप्रितिशत के
	(A) 75 (C) 100 (B) 90 (D) 150			A) 75 C) 100	(B) 90 (D) 150
80.	The government has to decide about the exemption of a factory or establishment operation of the ESI Act within receipt of an application:  (A) One month (B) Two months (C) Three months (D) Four months	ent from the	न <b>र्भ</b> ( <i>F</i> (E		न में ईएसआई अधिनियम से छूट के र को आवेदन-पत्र प्राप्त होनेके
81.	'Factory' means any premises where _ persons are employed or were employed of the preceding months and in which a manufacturing process is being (A) 5, 6 (B) 5, 12	l on any day any part of	वि है, ( <i>F</i>	<sub>क्सी</sub> भी दिन तथा किसी ए	सर से है जहां पिछलेमहीनों के क भाग में विनिर्माण की प्रक्रिया चल रही अधिक व्यक्ति रोजगार में है अथवा थेः (B) 5,12 (D) 10,12
82.	(C) 10, 6 (D) 10, 12  The power for additions in the list of specified in the Third Schedule is ves	ted with the	I. II. III ( <i>F</i>	<b>में निहित हैः</b> केन्द्रीय सरकार	जगार की सूची में वृद्धि करने की शक्ति (B) (II) तथा (III) (D) (I), (II) तथा (III)

83.	The term of office of a representing employers	member of Standing Committee is years:	83.	स्थाया सामात म ानयाक कार्यकालवर्ष है		दस्य का
	(A) One (C) Three	(B) Two (D) Four		(A) एक (C) तीन	(B) दो (D) चार	
84.	=	Temporary Disablement Benefit porary disablement for at least	84.	दिन तक अस्थायी अं		••••••
	(A) 2	(B) 3		(A) 2	(B) 3	
	(C) 4	(D) 5		(C) 4	(D) 5	
85.		osecutions under the Act are sanction of the:	85.	खंड 86 के अधीन, अधि पूर्व मंजूरी से किए जाते हैं		की
	(A) Regional Director			(A) क्षेत्रीय निदेशक		
	(B) Commissioner (Pers	•		(B) आयुक्त (कार्मिक औ	र प्रशासन)	
	(C) Insurance Commissi	oner		(C) बीमा आयुक्त		
	(D) Director General			(D) महानिदेशक		
86.		s' under the ESI Act shall have to it in the:	86.	जो उसेमें दि		ार्थ होगा
	(A) Labour Laws			(A) श्रम विधियां		
	<ul><li>(B) Factories Act, 1948</li><li>(C) Companies Act</li></ul>			(B) फैक्ट्री अधिनियम, 1 (C) कंपनी अधिनियम	948	
	(D) Workmen's Compen	sation Act, 1923		(C) कपना आवानयम (D) कामगार प्रतिपूर्ति र्आ	धेनियम 1923	
07		the cases for permanent	07	2(		को उसी
87.		not referred to:	07.	अंड 54A क जवान स्था भेजे जातेः	या अगलाम लाम क मामल	-બગ પછા
	(A) Medical Board			(A) चिकित्सा बोर्ड		
	(B) Special Medical Boa	rd		(B) विशेष चिकित्सा बोर्ड		
	(C) Medical Appeal Tribo			(C) चिकित्सा अपीलीय उ		
	(D) Employees Insurance	e Court		(D) कर्मचारी बीमा न्याया	लय	
88.		anding Committee representing ntinue to hold the office	88.	स्थायी समिति में नियोक्त कार्यकालतक जा	ताओं का प्रतिनिधित्व करने वाले स ारी रहेगाः	दस्य का
	:			(A) केन्द्रीय सरकार के अ		
	(A) Till further orders of			(B) ईएसआई निगम के		6
	<ul><li>(B) Till further orders of</li><li>(C) Until the election of h</li></ul>				ाराधिकारी का चयन अधिसूचित नहीं व	कर ादया
		the completion of his term of office		जाता (D) उसके कार्यकाल की	पूर्ति के बाद जारी नहीं रह सकता	
89.	The number of judges	s in the Employees Insurance	89.	कर्मचारी बीमा न्यायालयों	े में न्यायाधीशों की संख्याहोर्त	ो है:
	Courts is:			(A) 2	(B) 3	
	(A) 2	(B) 3		(C) 5	(D) इनमें से कोई नहीं	
	(C) 5	(D) None of these				
90.	If an employer obstructs any Inspector or other official of the Corporation in the discharge of his duties, he shall be punishable with imprisonment for a term upto		90.	•	ा के किसी निरीक्षक या किसी अन्य हि करने से बाधित करता है उसे	
	:	production a torni apto		भ भारापास स पाउरा ामा (A) एक वर्ष	पा जा संकता हः (B) दो वर्ष	
	(A) One year	(B) Two years		(A) एक वर्ष (C) तीन वर्ष	(D) छः महीने	
	(C) Three years	(D) Six months		( <b>)</b> ((())	(छ) उर नलान	
91.	Permanent Partial	Disablement means such	91.		का आशय स्थायी प्रकृति की ऐसी अंग	ाहानि से
	=	ent nature in which of		है जिसमें कर्मचारी की	घट जाती हैः	
	an employee is reduced			(A) अर्जनक्षमता	(B) कार्यदिवस	
	<ul><li>(A) Earning capacity</li><li>(C) Age</li></ul>	<ul><li>(B) Working days</li><li>(D) All of these</li></ul>		(C) आयु	(D) ये सभी	

92.	The rate of Sickness Benefit is equivalent to percent of the average daily wages:		92.	रुग्णता लाभ की दर औसत दैनिक मजदूरी केप्रितशत के बराबर होती है।	
	(A) 55 (C) 65	(B) 60 (D) 70		(A) 55 (C) 65	(B) 60 (D) 70
93.	The term of office of a member of the Medical Benefit Council representing medical profession is years:		93.	चिकित्सा लाभ परिषद में चिकित्सा व्यवसाय का प्रतिनिधित्व करने वाले सदस्य का कार्यकालवर्ष होता हैः	
	(A) Two (C) Four	(B) Three (D) Five		(A) दो (C) चार	(B) तीन (D) पांच
94.	To raise any matter in the Employees' Insurance Court regarding payment of any dues to the ESIC, the Principal Employer shall have to deposit percent of the dues with the court:		94.	94. ईएसआईसी को किए जाने वाले किसी देय राशि के भुगतान के संबंध में कोई मामला कर्मचारी बीमा न्यायालय में उठाने के लिए नियोक्ता को न्यायालय में ऐसी देय राशि काप्रतिशत हिस्सा जमा कराना होगा।	
	(A) 25 (C) 75	(B) 50 (D) 100		(A) 25 (C) 75	(B) 50 (D) 100
95.	If any person fails to pay any contribution which under this Act he is liable to pay, he shall be punishable with imprisonment for a term up to years:		95.	<ul> <li>यदि कोई व्यक्ति इस अधिनियम के अधीन उसके द्वारा देय अंशदान का भुगतान नहीं करता है तो उसेवर्ष तक के कारावास का दंड दिया जा सकता है।</li> </ul>	
	(A) 1 (C) 3	(B) 2 (D) 4		(A) 1 (C) 3	(B) 2 (D) 4
96.	Which of the following is / are covered under the definition of Principal Employer in an establishment under the control of any department of any Government of India?  I. Head of the Department II. The authority appointed by such Government III. The concerned Government (A) (I) & (II) only (B) (II) & (III) only (C) (I) & (III) only (D) All of these		96.		विभाग के नियंत्रण के अधीन कोई प्रतिष्ठान क्ता की परिभाषा के अधीन कवर है? युक्त अधिकारी
97.	There are diseases in the list of long term diseases for the purpose of Extended Sickness Benefit:		97.	<ol> <li>विस्तारित रुग्णता लाभ के प्रयोजन के लिए दीर्घकालीन रोगों की सूची मेंरोग शामिल है:</li> </ol>	
	(A) 34 (C) 36	(B) 35 (D) 37		(A) 34 (C) 36	(B) 35 (D) 37
98.	The member of the Standing Committee may resign his office by notice in writing to the:  (A) Chairman of the Corporation (B) Chairman of the Standing Committee (C) Director General, ESI Corporation (D) Central Government		98.	स्थायी समिति का सदस्य को लिखित नोटिस भेजकर अपने पद से त्यागपत्र दे सकता है। (A) निगम के अध्यक्ष (B) स्थायी समिति के अध्यक्ष (C) महानिदेशक, ईएसआई निगम (D) केन्द्रीय सरकार	
99.	The Corporation can make a claim for recovering contribution from the principal employer within		99.	निगम, प्रधान नियोक्ता से अंशदान की वसूली के लिए, दावा जिस वर्ष से संबंधित है उससेवर्ष के भीतर दावा कर सकता है।	
	years to which the claim (A) 3 (C) 5	relates: (B) 4 (D) 6		(A) 3 (C) 5	(B) 4 (D) 6
100.	Under Section 84 if any person makes a false statement for the purpose of causing any increase in payment shall be punishable with imprisonment for term upto months:		100.	यदि कोई व्यक्ति भुगतान में वृद्धि के प्रयोजन से कोई गलत बयान करता है तो खंड 84 के अधीन उसेमहीने तक के कारावास का दंड दिया जा सकता है:  (A) 3  (B) 6	
	(A) 3 (C) 9	(B) 6 (D) 12		(A) 3 (C) 9	(D) 12

## इस पुस्तिका पर कुछ भी लिखने से पहले निम्नलिखित निर्देश ध्यानपूर्वक पढ़ें

- 1. अपना उत्तर लिखना प्रारम्भ करने से पहले अपनी प्रश्न पुस्तिका की भली-भाँति जाँच कर लें, देख लें कि इसमें उपरोक्त प्रश्नों की संख्या इंगित हैं और इसमें प्रिंटिंग संबंधी अथवा अन्य किस्म की कोई कमी नहीं है। यदि किसी प्रकार की कोई कमी हो तो पर्यवेक्षक को सूचित करें तथा पुस्तिका बदल लें। उत्तर देने से पूर्व आप यह अवश्य सुनिश्चित करें कि आपको सही विद्याशाखा पुस्तिका मिली है।
- 2. अपना नाम, अनुक्रमांक संख्या और ओ.एम.आर. (OMR) संख्या आमुख पृष्ठ पर लिखें। उत्तर पत्र पर **नीले/काले बॉल पाईंट पेन** से भरें। उत्तर पत्रिका पर अपना नाम लिखिए तथा हस्ताक्षर कीजिए।
- 3. यह एक वस्तुपरक किस्म की परीक्षा है जिसमें प्रत्येक प्रश्न के नीचे क्रमांक (A) से (D) तक चार प्रस्तावित उत्तर दिये हैं। आपके विचार में जो भी उत्तर सही है उसको ओ.एम.आर. उत्तर पत्र में चिन्हित कीजिए। अपने उत्तर प्रश्न पुस्तिका में न लगाए।
- 4. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
- 5. उत्तर-पत्र पर न तो रफ़ कार्य करें न ही और किसी प्रकार का निशान आदि लगाएं या इसे मोंड़े।
- 6. उत्तर पत्रिका इलेक्ट्रॉनिक माध्यम से संसाधित की जायेगी। अतः इसे मोड़ने या यत्र-तत्र चिन्ह लगाने अथवा उत्तर पत्रिका को खराब करने एवं अपूर्ण/असत्य भरने पर उत्तर पत्रिका को निरस्त किया जा सकता है एवं इसकी पूरी जिम्मेदारी अभ्यर्थी पर होगी।
- 7. रफ़ कार्य पुस्तिका में किसी भी खाली स्थान में किया जाना चाहिए। किसी अन्य काग़ज पर इसे करने की अनुमित नहीं है।
- 8. हर एक प्रश्न के लिए केवल एक ही उत्तर इंगित करें। एक से अधिक उत्तर देने पर प्रश्न का कोई अंक नहीं दिया जाएगा। उत्तर में कोई भी किटंग या ओवरराईटिंग मान्य नहीं होगी। पुनः प्रश्न पत्र द्विभाषीय (हिन्दी एवं अंग्रेजी) में है। हिन्दी संस्करण में किसी भी भित्रता होने पर मूल्यांकन के लिए अंग्रेजी संस्करण को अन्तिम माना जायेगा।
- 9. केल्कुलेटर, स्लाइडरूल, मोबाईल, केल्कुलेटर घड़ियाँ या इस प्रकार की कोई भी युक्ति एवं किसी भी अध्ययन/संदर्भ सामग्री आदि का प्रयोग परीक्षा कक्ष में वर्जित है।
- 10. परीक्षा की समाप्ति के पश्चात् अपनी उत्तर-पत्रिका पर्यवेक्षक को वापस कर दें। ओ.एम.आर. उत्तर पत्रिका को परीक्षा कक्ष से बाहर ले जाना वर्जित है ऐसा करना दण्डणीय अपराध है।